



ACTUALIZADA

IR DE HUELGA A KAISER

"Estoy lista para hacer huelga para proteger nuestros derechos y beneficios como trabajadores—ambos actuales Y futuros—y defender la atención de calidad para nuestros pacientes. ¡Acompáñame en estar unido y ser fuertes para nuestro futuro!"

Dawn Martin, ASISTENTE MÉDICO, BATTLE GROUND

Los ejecutivos de Kaiser Permanente continúan proponiendo recortes importantes en nuestros trabajos, salarios y beneficios en la Negociación Nacional. Cada vez está más claro que ir a huelga puede ser la única forma de abordar las prácticas laborales injustas de Kaiser y ganar un contrato fuerte que proteja a nuestras familias y nuestros pacientes. Asegúrate de estar listo para esta posibilidad al comprender los hechos—y nuestros derechos—cuando se trata de una huelga.

INFORMACIÓN BÁSICA

¿Qué es una huelga?

Una huelga es cuando los trabajadores se unen y niegan su labor para protestar contra el trato injusto de nuestro empleador. Al tomar medidas colectivas, los trabajadores adoptamos una posición poderosa por el trato justo y el respeto real. La huelga es generalmente un último recurso después de que un empleador ha rechazado los esfuerzos para resolver problemas y tratar a los trabajadores de manera justa.

¿Por qué iríamos a huelga?

Nos declararíamos en huelga para protestar contra las prácticas laborales injustas de Kaiser, para mantener el nivel de vida de nuestras familias y para nuestra jubilación y seguridad laboral. Nos declararíamos en huelga para proteger a nuestros pacientes de la falta de personal, la atención automatizada impersonal y para asegurarnos de invertir en la próxima generación de trabajadores de la salud.

ACTUALIZADA ¿Cuándo sería nuestra huelga?

Si no arreglamos un contrato, nuestra huelga comenzará el 14 de octubre y finalizará la mañana del 21 de octubre. Haremos una huelga con los otros sindicatos de nuestra Coalición.

¿Cuánto duraría nuestra huelga?

Nuestro equipo de negociación hará una recomendación más cercana a una huelga actual. Las huelgas más recientes de SEIU 49 han durado 3 días, aunque algunos locales de la Coalición están planeando hacer huelga por una semana.

¿Qué se espera que haga durante una huelga?

Vaya a la línea de piquete todos los días. Traiga a tu familia y asegúrate de que todos participen en todas las acciones de huelga. Ganar esta lucha exige la plena participación de todos nosotros para mostrarle a la gerencia de Kaiser que estamos unidos, decidido a ser tratado de manera justa y no dará marcha atrás.

ACTUALIZADA ¿Tenemos más fechas de negociación establecidas?

Actualmente tenemos fechas de negociación establecidas para el 16, 23 y 24 de septiembre.

PREGUNTAS DE TRABAJO

¿Me pagarán si hago huelga?

Hacer huelga es un gran sacrificio para que podamos tener un mejor contrato y futuro para todos nosotros. Los miembros que hacen huelga no recibirán pago. Nuestra unión ha ahorrado dinero en un fondo de huelga y estará disponible para que los miembros soliciten beneficios por dificultades económicas y se utilizará para proporcionar comidas y refrigerios a los piqueteros y llevar a cabo las actividades y suministros necesarios para que la huelga sea exitosa.

¿Puedo usar vacaciones o días de enfermedad para la huelga?

No. Los días de enfermedad y vacaciones no se pueden usar durante una huelga.

¿Puedo participar en la huelga si estoy en un período de prueba o de guardia?

Sí. Los empleados de prueba y de guardia tienen el mismo derecho que todos los demás para la huelga.

ACTUALIZADA ¿Cómo solicito los beneficios por dificultades económicas?

Los miembros de SEIU con buen estado que participan en la huelga pueden solicitar fondos por dificultades económicas. Para ser elegible usted necesitará:

1) Registrarse y asistir a la línea de piquete por al menos 6 horas cada día que estaba programado trabajar; Se anima a los miembros a asistir tantos días y horas como sea posible.

2) Llene una solicitud que indica que tiene dificultades (antes del final de la huelga). Las solicitudes de dificultades estarán disponibles en la línea de huelga.

3) Proporcione una copia de su calendario de octubre con su solicitud de dificultades.

Los beneficios por dificultades serán hasta la mitad de los salarios perdidos para los turnos perdidos durante la huelga (sin incluir las horas extra).

ACTUALIZADA Si no estoy programado para trabajar, ¿Necesito presentarme en el piquete?

Nuestra huelga es más fuerte cuando más gente se presenten. Si puedes, planea venir y hacer un piquete, incluso si es tu día libre.

¿Perderé mis beneficios de salud?

No. Una huelga corta no liberará a Kaiser de su responsabilidad de pagar nuestras primas de atención médica.

ACTUALIZADA ¿Kaiser puede despedirme o disciplinarme legalmente por ir a huelga?

No. Una huelga de práctica laboral injusta es una actividad sindical protegida bajo la Ley Nacional de Relaciones Laborales. Es ilegal que un empleador amenace o incluso implique que un empleado será disciplinado o reemplazado permanentemente como resultado de una huelga. Por favor denuncie cualquier abuso por parte de la gerencia de inmediato a un miembro del equipo de negociación o organizador de SEIU 49.

ACTUALIZADA ¿Necesito decirle a mi supervisor que no me reportará a trabajar el día de la huelga?

No. Kaiser recibirá una notificación con diez días de anticipación. Su supervisor podría preguntarte si estarás en huelga. Si lo hacen, tu equipo de negociación recomienda que respondas "Sí". Es ilegal que la gerencia te pregunte sobre la huelga sin asegurarte de que no se tomarán medidas en contra de ti por hacerlo.

¿QUÉ PASARÁ CON LOS DEMÁS?

¿Qué pasará con nuestros pacientes durante una huelga?

Estamos obligados a dar un aviso de diez días antes de nuestra huelga. Es entonces la responsabilidad de Kaiser reprogramar los procedimientos y hacer un plan para brindar atención.

ACTUALIZADA ¿Cómo pueden mis compañeros de trabajo que no son miembros de la Coalición apoyar la huelga?

Esperamos ver increíble solidaridad de otros miembros del sindicato y compañeros de trabajo durante nuestra huelga. Piqueteamos junto a los miembros de la Alianza durante sus negociaciones. Sabemos que lo mejor que hace uno de nuestros grupos, mejor hacemos. Esperamos que los empleados que no pertenecen a SEIU respeten nuestro alcance de la práctica y las tareas laborales definidas, no recojan turnos adicionales o horas extras, o hagan nuestro trabajo. Los compañeros de trabajo pueden apoyar presentándose a un piquete en su propio tiempo y trayéndoles comida. Todos los trabajadores, en huelga o no, tienen derecho a participar en actividades sindicales.

**Para preguntas adicionales,
llame al (503) 964-5311.**



seiu49.org • 503.236.4949
3536 Southeast 26th Avenue
Portland, OR 97202

/seiu49
 @seiu49

**#UNIONSTRONGBRINGITON
SEIU49BARGAINING.ORG**